



АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТ

I. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан үндэслэл:

- Төрийн албаны тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй холбогдуулан шинэчлэн боловсруулсан
- Хууль тогтоомжоор байгууллагын чиг үүрэгт өөрчлөлт орсон

Холбогдох хууль тогтоомжийн нэр, огноо:

Дагаж мөрдөх огноо:

Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан огноо:

Байгууллагын нэр:

Нэгжийн нэр:

Дархан-Уул аймгийн Засаг даргын
Тамгын газар

Санхүү, төрийн сангийн хэлтэс

Албан тушаалын нэр:

Албан тушаалын ангилал, зэрэглэл:

Дотоод хяналт хариуцсан ахлах
мэргэжилтэн

Дэс түшмэл, ТЗ-6

Ажлын цаг:

Ажлын байрны албан ёсны байршил:

Ажлын өдрийн 8 цаг

Дархан-Уул аймаг, Дархан сум, Нутгийн
удирдлагын ордон

Хөдөлмөрийн нөхцөл:

Онцгой нөхцөл:

Хэвийн

Хамаарахгүй

II. АЛБАН ТУШААЛЫН ЗОРИЛГО, ЗОРИЛТ, ЧИГ ҮҮРЭГ

Албан тушаалын зорилго:

Төсөв, санхүүгийн үйл ажиллагааг зохицуулсан хууль, тогтоомж, шийдвэрийг хэрэгжүүлж, хяналт тавих, төрийн сангийн үйл ажиллагаанд мөрдөгдөж буй журам, зааврын хэрэгжилтийг хянах, мэргэжил арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх, удирдлагыг мэдээллээр хангах чиг үүргийг хэрэгжүүлж, гүйцэтгэлийн үр дүнг Санхүү, төрийн сангийн хэлтсийн даргын өмнө хариуцна..

Албан тушаалын зорилт:

1. Төрийн сангийн үйл ажиллагааг зохицуулсан хууль, дүрэм журмын хэрэгжилтэд хяналт тавих, зохион байгуулах, үйл ажиллагааг үнэлэх, дотоод хяналтыг хэрэгжүүлэх, тайлагнах.
2. Аймаг, сумдын төрийн сангийн үйл ажиллагаанд санхүүжилт, тайлагналт, төлбөр тооцоо, системийн хяналтыг хэрэгжүүлэх
3. Нэгжийн үйл ажиллагаанд оролцож, дэмжлэг үзүүлэх, удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг биелүүлэх
4. Хууль тогтоомжоор хүлээсэн бусад чиг үүргийг хэрэгжүүлэх.

| Зорилт | Албан тушаалын гүйцэтгэх чиг үүрэг | Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт | Хариуцлага, оролцооны хэлбэр Туслах - Т, Хариуцан гүйцэтгэх - Г Хянах – Х Шийдвэрлэх – Ш |
|---------------------------|--|---|--|
| 1 дүгээр зорилтын хүрээнд | 1. Аймаг, сумдын төрийн сангийн эрсдэлийн үнэлгээ хийх, нэгтгэн үнэлэх, Сангийн яаманд тайлагнах | Төсөв үндэслэлтэй боловсруулагдсан байна. | Г, Х |
| | 2. Эрсдэлийн үнэлгээний тайланг үндэслэн дотоод хяналтын төлөвлөгөө батлуулах | Хууль журмын дагуу нэгтгэгдсэн байна. | Г |
| | 3. Сумдын санхүүгийн албаны үйл ажиллагаанд хийсэн дотоод хяналтын тайланг нэгтгэн Сангийн яаманд хүргүүлэх. | Төсөл, төсвийн хуваарийг журамд нийцүүлэн боловсруулсан байна | Г |
| | 4. Илэрсэн зөрчлийн талаар удирдлагад танилцуулж, удирдлагаас өгсөн чиглэлийн дагуу төрийн сангийн нэгжүүдэд биелэлтийг хангуулах. | Төсвийн төлөвлөлт сайжирсан байна | Г |
| | 5. Засгийн газрын санхүүгийн удирдлага мэдээллийн системд нэвтрэх хэрэглэгчийн эрх, төрийн сангийн мэргэжилтний тамга тэмдгийн судалгааг Сангийн яаманд хүргүүлэх. | Төсвийн төлөвлөлт сайжирсан байна. Байгууллагуудад мэргэшил арга зүйгээр хангаж ажилласан байна. | Г |
| | 6. Төрийн албаны цалингийн нэгдсэн системд дотоод хяналтыг хэрэгжүүлэх. | Төрийн албаны цалингийн нэгдсэн систем үнэн зөв, алдаагүй байх. | Г, Х |
| | 7. Эрхийн бүртгэлийн системд дотоод хяналтыг хэрэгжүүлэх | Эрхийн бүртгэлийн систем үнэн зөв | Г, Х |



| | | | |
|---------------------------|---|--|------|
| | | алдаагүй байх. | |
| | 8.Е-huulga харах эрхийг хэрэглэгчдэд олгох. | Мэргэшил арга зүйгээр хангасан байна. | Г |
| | 9.Аймаг, сумдын төрийн сангийн үйл ажиллагаанд мэргэшил арга зүйгээр хангах. | Хуулийн хэрэгжилт хангагдсан байна. | Г |
| | 10.Орон нутгийн Төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтийг хянах, тайлагнах | Хуулийн хэрэгжилт хангагдсан байна. | Г |
| 2 дугаар зорилтын хүрээнд | 1.Аймаг, сумдын төрийн сангийн үйл ажиллагаанд санхүүжилт, тайлагналтын хяналтыг хэрэгжүүлэх. | Төрийн сангийн үйл ажиллагааны журмын хэрэгжилт хангагдан байна. | Г, Х |
| | 2.Аймаг, сумдын төрийн сангийн үйл ажиллагаанд төлбөр тооцоо болон системийн хяналтыг хэрэгжүүлэх | Төрийн сангийн төлбөр тооцоо үнэн зөв бүртгэгдсэн байна. | Х, Г |
| | 3.Санхүүгийн удирдлага мэдээллийн системд иргэд, аж ахуй нэгжүүдийн дансыг бүртгэх, засварлах | Төрийн сангийн системд бүртгэгдсэн мэдээлэл үнэн зөв илэрхийлэгдсэн байна. | Г, Х |
| 3 дугаар зорилтын хүрээнд | 1.Тушаал шийдвэр, цаг үеийн болон бусад асуудлаар удирдлагыг үнэн зөв бодит мэдээллээр хангах, өгсөн үүрэг, даалгаврыг биелүүлэх; | Үүрэг даалгаврыг хугацаанд гүйцэтгэж, эргэн тайлагнасан байна. | Г |
| | 2.Нэгжийн даргатай гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө байгуулж, арга хэмжээний биелэлтийг хангаж, тогтоосон хугацаанд нь тайлагнах, үр дүнг үнэлж дүгнүүлэх; | Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, түүний хэрэгжилтийн тайлан, үнэлгээ. | Г |
| | 3.Нэгжийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг тасралтгүй, хэвийн явуулахад хэлтсийн даргад дэмжлэг үзүүлэх, мэргэжилтнүүдэд чиглэл өгөх, хянах. | Үйл ажиллагааг тасралтгүй, хэвийн явуулахад дэмжлэг үзүүлнэ. | Г,Х |
| 4 дүгээр зорилтын хүрээнд | 1.Төрийн албаны тухай хууль болон төрийн албан хаагчийн үйл ажиллагаанд баримтлах | Төрийн албаны тухай хууль болон бусад стандарт | Г |



| | | | |
|--|---|---|---|
| | ёс зүйн дүрэм журам, байгууллагын дотоод журам, бусад төрийн албаны стандартыг мөрдөж хэрэгжүүлэх; | дүрэм, журмыг зөрчөөгүйг нотлох дүгнэлт гаргасан байна. | |
| | 2.Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай болон Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг мөрдөж, хэрэгжилтийг хангах; | Эрх бүхий албан тушаалтанд ХАСХОМ-ийг өгсөн байдал, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байна. | Г |
| | 3.Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн заавар, журам, стандартад нийцсэн баримт бичгийн төсөл төлөвлөх, архивын нэгж бүрдүүлэх, байгууллага, нэгжийн өдөр тутмын дотоод үйл ажиллагаанд оролцох, зохион байгуулах; | Албан хэрэг хөтлөлтийн заавар, журам, стандартад нийцсэн байх. | Г |
| | 4.Мэргэжлийн болон хувь хүний мэдлэг, боловсрол ур чадвараа тогтмол дээшлүүлэх. | Мэргэжлийн болон хувь хүний мэдлэг, боловсрол ур чадвараа тогтмол дээшлүүлэн ажилласан байна. | Г |

III.АЛБАН ТУШААЛД ТАВИГДАХ ТУСГАЙ ШААРДЛАГА

| | |
|-----------|--|
| Боловсрол | Бакалавр болон түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй. |
| Мэргэжил | <ul style="list-style-type: none"> - санхүү /041201/ - эдийн засаг /0311/ - нягтлан бодох бүртгэл /041101/ - бизнесийн удирдлага /041301/ - менежмент /041303/ |
| Мэргэшил | Төрийн албаны мэргэшүүлэх зохих багц сургалтад хамрагдаж төгссөн байх |
| Туршлага | Туслах түшмэлийн албан тушаалд ажилласан бол давуу тал болно |
| Ур чадвар | <p>Дүн шинжилгээ хийх</p> <ul style="list-style-type: none"> - судалгааны арга зүй мэдлэгтэй байх; - албан ажлын хэрэгцээнд шаардагдах мэдээлэл цуглуулах, боловсруулах, харьцуулалт хийх - нэгтгэж дүгнэх, санал, зөвлөмж боловсруулах, - гүйцэтгэж буй ажлын явцад, үр дүнг тайлагнах - бусад |



| | | |
|--|--------------------|---|
| | Асуудал шийдвэрлэх | <ul style="list-style-type: none"> - үндэсний язгуур эрх ашиг, сонирхолд захирагдан ард түмэндээ үйлчилж, төрд үнэнчээр зүтгэх, - хууль тогтоомжийн хүрээнд асуудлыг шийдвэрлэх хувилбарыг боловсруулах - шинэчлэл өөрчлөлт хийхийг зорьдог байх - өөрийн үйл ажиллагааны үр дүнд хяналт тавьж чаддаг байх - аливаа үйл ажиллагааны үр дүн, үр нөлөөг урьдчилан харах чадвартай байх - төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм, хэмжээг сахих - ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид шударга байх, - хууль эрх зүйн үндэслэл бүхий зөвлөгөө өгөх чадвартай байх - бүтээлч, санаачилгатай ажиллах, - бусад. |
| | Багаар ажиллах | <ul style="list-style-type: none"> - өөрийн мэдлэг чадвар, өөрт байгаа мэдээллийг баг хамт олонтой хуваалцаж, бие биеэ дэмждэг байх - багийн хамт олны дунд хүлээсэн үүргээ гүйцэтгэх, - багийн зорилго, үйл ажиллагааг ойлгож, дасан зохицож ажиллах, - үйл ойлголцлыг эв зүйгээр зохицуулах - хамт олонч сэтгэлгээтэй, зэрэг уур амьсгалыг дэмждэг байх - нээлттэй шударга байх - бусад. |
| | Бусад | <ul style="list-style-type: none"> - өргөн цар хүрээтэй сэтгэж, үлгэрлэн манлайлдаг байх - зарчимч, тууштай ажил хэрэгч байх - шинэ, санал, санаачилга, бүтээлч, хандлагатай байх - хувийн зохион байгуулалт, цаг ашиглалт сайтай байх, - албан ажлын чиг үүргийнхээ дагуу зөвлөгөө мэдээллээр хангаж ажиллах чадвартай байх - компьютерын хэрэглээний программ, мэдээллийн дэвшилтэт технологи ашиглах - кирилл болон үндэсний үндэсний бичгээр албан хэрэг хөтлөх чадвартай байх - англи хэл, эсхүл бусад гадаад хэлээр албан тушаалын чиг үүрэгт хамаарах мэдээллийг ашиглах, чадвартай байх |



IV. АЛБАН ТУШААЛТНЫ ХАРИЛЦАХ СУБЪЕКТ

Албан тушаалыг шууд харьяалан удирдах албан тушаалын нэр:

Санхүү, төрийн сангийн хэлтсийн дарга

| | |
|--|---|
| <p><u>Албан тушаалд шууд харьяалан удирдуулах албан тушаалын нэр, тоо:</u></p> <p>-Байхгүй</p> | <p><u>Бусад харилцах субъект</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Монгол Улсын сангийн яамны холбогдох албан тушаалтан - Аймгийн Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Ажлын албаны холбогдох албан тушаалтан - Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын холбогдох албан тушаалтан - Сумдын Засаг дарга, Засаг даргын Тамгын газрын холбогдох албан тушаалтан - Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг, төрийн бусад байгууллагуудын холбогдох албан тушаалтан |
|--|---|



| | |
|---|---|
| - Иргэн, хуулийн этгээд | |
| V.АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТ | |
| <u>Албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулсан:</u> | <u>Албан тушаалын тодорхойлолтыг хянаж, батлах зөвшөөрөл олгосон байгууллагын шийдвэр:</u> |
| <u>Албан тушаал:</u> ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА, АЖЛЫН ХЭСГИЙН АХЛАГЧ /Л.АЛТАНЧИМЭГ/ 2022 оны 06 дугаар сарын 20-ны өдөр | <u>Байгууллагын нэр:</u> ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛ Шийдвэрийн огноо 22 05 11 Дугаар 341 |
| Албан тушаалын тодорхойлолтыг баталсан: | |
| <u>Байгууллагын нэр:</u> | |
| АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГА | |
| Шийдвэрийн огноо: <u>2022.06.20</u> | |
| Дугаар: <u>02-А/143</u> | |
|  ДАРГА /О.ХҮРЭЛЧУЛУУН/ (Гарын үсэг) (Эцэг/эх/-ийн нэр, өөрийн нэр) 2022 оны 06 дугаар сарын 20-ны өдөр | |

